

福建省人力资源和社会保障厅关于进一步加强毕业生公益性现场招聘会安全管理工作的通知

闽人社文〔2016〕249号

省直各厅局（单位），各设区市人力资源社会保障局、平潭综合实验区党工委党群工作部，各高等学校、中等职业学校：

为进一步规范大中专毕业生公益性现场招聘会（以下简称毕业生招聘会）管理，维护招聘单位和应聘毕业生合法权益，确保招聘会安全，现就有关事项通知如下：

一、落实安全责任。按照“谁主办、谁负责”的原则，主办单位是毕业生招聘会的责任人。毕业生招聘会由一个单位单独举办时，该单位为主办单位；由两个及以上的单位联合举办时，应当明确一个负主要责任的主办单位。主办单位要认真制定招聘会组织方案、安全方案（含安全保卫、消防安全、突发事件应急处置、餐饮供应及食品卫生安全、紧急医疗救助和展位及服务设施分布等），并主动向招聘会场地所在地公安和消防部门办理相关手续（对预计参加人数超过1000人的，应按省政府规定申请安全许可）；要严格审查招聘单位资质和所提供的招聘信息，防止“就业歧视”、“只招不聘”和“虚假招聘”等现象发生；要逐项落实安全措施，

应对处理安全、卫生、交通、防疫、消防、防恐等各类突发性事件，维护招聘现场的正常秩序。

二、周密组织实施。毕业生招聘会应当设立与招聘会规模相适应的领导机构和工作机构，领导机构负责人由主办单位法人或法人指定的负责人担任，工作机构应当设立安全保卫组、消防安全组、食品安全组、会务组等工作组织，制定管理制度、岗位职责、工作流程及服务规范。主办单位应当根据招聘会规模制定相应的组织方案和安全方案，并按照制定发布招聘会通知或公告、征集审核招聘单位及信息、检查工作方案落实及布展情况、组织实施招聘活动、总结归档等程序规范开展招聘服务。

三、规范场地和人员配备。毕业生招聘会场地面积要与招聘会规模相适应，每个展位均摊公共面积不低于 5 m²。场地、设施应符合消防安全规范，场地至少有两个安全出入口，安全出入口和安全通道设置明显的指示标识，通道宽度符合疏散要求，并保证畅通。场地应配备应急广播，照明设施、消防设施、安全监测设备、设施，并确保完好有效。设置展位分布图并置于招聘会入口显著位置。招聘会现场工作人员应接受岗前培训，熟悉招聘会业务，人员数量与招聘展位数量比例不低于 1: 10。招聘会现场须配有 2 名医务人员、与招聘会规模相适应的专业保安人员和公安干警。

四、加强监督检查。各设区市和平潭综合实验区人社部门要加强与公安、消防、卫生、防疫等相关部门的工作联动，加强对辖区内毕业生招聘会的监督检查，督促毕业生招聘会主办单位落实安全责任，做好招聘活动安全管理和突发事件应急处置工作。

福建省人力资源和社会保障厅

2016年8月5日

福建省人力资源和社会保障厅关于进一步加强人力资源市场现场招聘会安全工作的通知

闽人社文〔2016〕266号

各设区市人社局，平潭综合实验区党群工作部、社会事业局，省属人力资源服务机构：

为深入贯彻习近平总书记、李克强总理关于安全生产系列重要指示批示精神，落实人力资源市场现场招聘会（以下简称招聘会）监管责任，进一步规范我省招聘会管理，确保招聘会安全，现就有关事项通知如下：

一、落实安全责任

要充分认识保持安全稳定形势的极端重要性，强化安全责任意识 and 底线思维，切实把思想和行动统一到中央和省、省政府关于安全生产的部署要求上来，高度重视和全力保障各类招聘会的安全。牢牢把握安全生产“党政同责、一岗双责、失职追责”的总体要求，明确“领导干部既要对本管业务工作负责，也要对本管业务范围内的安全生产工作负责”，切实加强组织领导，把招聘会安全工作部署和应对措施考虑更加周密，确保招聘会安全顺利。要按照“谁审批，谁负责”、“谁主办，谁负责”的原则，全面落实招聘会安全责任。

二、严格审批监管

按照《福建省人才市场管理条例》、《福建省劳动力市场管理条例》、《福建省人力资源和社会保障厅关于转发人社部办公厅要求进一步加强人力资源市场现场招聘会安全工作的通知》（闽人社文〔2015〕49号）等规定，规范招聘会审批程序，严格审核招聘会组织方案、安全方案（含安全保卫、消防安全、突发事件应急处置、餐饮供应及食品卫生安全、紧急医疗救助和展位及服务设施分布等）、招聘信息等内容，确保招聘会举办单位具有人力资源服务许可证等相应资质。督促招聘会举办单位严格执行《现场招聘会服务规范》（GB/T30662-2014），并按照《福建省大型群众性活动安全管理办法》（省政府令第157号）等规定要求向招聘会场地所在地公安部门办理相关手续（对预计参加人数超过1000人的，应按规定申请安全许可）。对安全条件不具备、安全措施不到位的招聘会，坚决不予以审批。对违规举办招聘会的，要依法依规严肃追究有关单位、人员的责任。

三、加强检查指导

各地要不定期对人力资源招聘会场所进行安全检查，确保各项安全设施设备的正常运转，对存在的问题要及时解决，坚决消除各种安全隐患。要加大人力资源市场监管力度，会同工商、公安等部门，对招聘会举办单位、参会单位发布虚假广告、不实信息的予以严肃查处，加强对黑中介的清理

工作，禁止各类就业歧视行为，切实维护广大求职者利益。要督促主办单位落实安全责任，做好招聘会安全管理和突发事件处置工作。

各设区市、平潭综合实验区人力资源市场行政管理部门每季度末要汇总报送辖区内招聘会举办情况（表格附后）；每年年底要认真总结本年度工作履职情况，制定下一年度工作计划，并将有关材料报送至省人社厅人力资源开发处。各有关省属人力资源服务机构要按照有关规定要求，认真申办业务或安全许可等手续，规范组织招聘会，并于每季度末按附表内容填报招聘会举办情况。联系人：林毅斌，联系电话：0591-87501681，传真：0591-87811973。

附件：人力资源市场现场招聘会举办情况

福建省人力资源和社会保障厅

2016年8月10日

附件

人力资源市场现场招聘会举办情况

填报单位:

填报时间:

招聘会举办场数	参加招聘会单位数	参加招聘会人数	申请安全许可场数	查处违规举办招聘会场数

联系人:

联系电话:

